



# KM การกำหนดตำแหน่งสูงชั้น เกณฑ์ปี 2563

งานบริหารบุคคล สำนักวิทยบริการ (30 พ.ย.64)

# หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ปี 2563

## คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผลการประเมิน ตำแหน่งที่ดำรงอยู่

## ผลการดำเนินงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่ง

1. ผลสำเร็จของงานที่สำคัญที่ผ่านมาซึ่งเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัยโดยเน้นผลลัพธ์ (outcome) ที่เป็นการพัฒนาในหน้าที่ **หรือส่วนงานหรือมหาลัย** (พม1)

2. ข้อเสนอแนวคิด แผนงาน โครงการ หรือผลงานที่จะทำในอนาคตเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ซึ่งเป็นลักษณะการทำงานร่วมกันระหว่างผู้ขอ/ส่วนงาน/มหาลัย โดยเน้นผลลัพธ์ที่เป็นการพัฒนางานในหน้าที่/ส่วนงาน/มหาลัย (พม.2)

## ผลงาน

ผลงานการพัฒนาหรือพัฒนาระบบงานที่สอดคล้องวิสัยทัศน์พันธกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย

# ชำนาญงาน

## เกณฑ์การแต่งตั้ง

ผลการดำเนินงาน (พม.1/พม.2) ไม่ต่ำกว่า 70 %

## คุณภาพผลงาน

ผลการประเมินผลงาน วิธีปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 (สูงสุดระดับ 5)

1

## คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผลการประเมิน ดีมากติดต่อกันอย่างน้อย 3 ปี  
ปฏิบัติงานในตำแหน่งปฏิบัติงาน

2

## ผลการดำเนินงาน

พม.1 ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นภาระงานของระดับที่สูงขึ้น  
พม.2 ข้อเสนอแนวคิด/แผนงาน/โครงการ/ผลงานที่จะทำในอนาคต

3

## ผลงาน 1 เรื่อง

คู่มือปฏิบัติงานหรือ งานวิเคราะห์/สังเคราะห์/วิจัย/ผลงาน  
ลักษณะอื่น(ผลงานด้านวิทยาศาสตร์ฯ ผลงานด้านสุนทรียะ  
ศิลปะ สิทธิบัตร ซอฟต์แวร์ หนังสือ)

4

## ปริมาณผลงาน 100 %

กรณีแบบมีส่วนร่วม งานวิจัย ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 25 %  
ไม่ใช่งานวิจัย ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 50 %และเป็นผู้ดำเนินการหลักในเรื่องนั้น

# ชำนาญการ

## เกณฑ์การแต่งตั้ง

ผลการดำเนินงาน (พม.1/พม.2) ไม่ต่ำกว่า 70 %

## คุณภาพผลงาน

ผลการประเมินผลงาน วิธีปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 (สูงสุดระดับ 5)

1

## คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

บรรจุวุฒิป.ตรี ผลการประเมิน ดีมากติดต่อกันอย่างน้อย 3 ปี  
บรรจุวุฒิป.โท ผลการประเมิน ดีมากติดต่อกันอย่างน้อย 2 ปี

2

## ผลการดำเนินงาน

พม.1 ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นภาระงานของระดับที่สูงขึ้น  
พม.2 ข้อเสนอแนวคิด/แผนงาน/โครงการ/ผลงานที่จะทำในอนาคต

3

## ผลงาน 1 เรื่อง

คู่มือปฏิบัติงานหรือ งานวิเคราะห์/สังเคราะห์/วิจัย/ผลงาน  
ลักษณะอื่น(ผลงานด้านวิทยาศาสตร์ฯ ผลงานด้านสุนทรียะ  
ศิลปะ สิทธิบัตร ซอฟต์แวร์ หนังสือ)

4

## ปริมาณผลงาน 100 %

กรณีแบบมีส่วนร่วม งานวิจัย ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 25 %  
ไม่ใช่งานวิจัย ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 50 %และเป็นผู้ดำเนิน  
การหลักในเรื่องนั้น

# ชำนาญการพิเศษ ชำนาญงานพิเศษ

## เกณฑ์การแต่งตั้ง

ผลการดำเนินงาน (พม.1/พม.2) ไม่ต่ำกว่า 80 %

## คุณภาพผลงาน

ผลการประเมินผลงาน วิธีปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 (สูงสุดระดับ 5)

1

## คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผลการประเมินระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ดีมากขึ้นไปติดต่อกันอย่างน้อย 3 ปี โดยมีดีเด่นอย่างน้อย 1 ปี

2

## ผลการดำเนินงาน

พม.1 ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นภาระงานของระดับที่สูงขึ้น  
พม.2 ข้อเสนอแนวคิด/แผนงาน/โครงการ/ผลงานที่จะทำในอนาคต (ต้องพัฒนางานของส่วนงานหรือมหาลัย)

3

## ผลงาน 2 เรื่อง

- 1.งานวิเคราะห์/สังเคราะห์/ผลงานลักษณะอื่น= 1 เรื่อง
- 2.งานวิจัย ตีพิมพ์ TCI กลุ่ม1/2 = 1 เรื่อง

4

## ปริมาณผลงาน 100 %

**กรณีแบบมีส่วนร่วม งานวิจัย** ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 25 % และต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก อย่างน้อย 1 เรื่อง และมีส่วนร่วม 50 %  
**ไม่ใช่งานวิจัย** ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 50 % และเป็นผู้ดำเนินการหลักในเรื่องนั้น



# เชี่ยวชาญ

## เกณฑ์การแต่งตั้ง

ผลการดำเนินงาน (พม.1/พม.2) ไม่ต่ำกว่า 90 %

## คุณภาพผลงาน

ผลการประเมินผลงาน วิธีปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าระดับ 4 (สูงสุดระดับ 5)

1

## คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผลการประเมินชำนาญการพิเศษ ดีมากขึ้นไปติดต่อกันอย่างน้อย 3 ปี โดยมีดีเด่นอย่างน้อย 1 ปี

2

## ผลการดำเนินงาน

พม.1 ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นภาระงานของระดับที่สูงขึ้น  
พม.2 ข้อเสนอแนวคิด/แผนงาน/โครงการ/ผลงานที่จะทำในอนาคต (ต้องพัฒนางานของส่วนงานหรือมหาลัย)

3

## ผลงาน 2 เรื่อง

- 1.งานวิเคราะห์/สังเคราะห์/ผลงานลักษณะอื่น= 1 เรื่อง
- 2.งานวิจัย ตีพิมพ์ TCI กลุ่ม1 หรือระดับนานาชาติ = 1 เรื่อง

4

## ปริมาณผลงาน 100 %

กรณีแบบมีส่วนร่วม งานวิจัยและไม่ใช่งานวิจัย ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 50 % และเป็นผู้ดำเนินการหลักอย่างน้อย 1 เรื่อง

# สรุปหลักเกณฑ์



## สรุปหลักเกณฑ์การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2563

ตำแหน่ง/ ระดับ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (วิธีปกติ)	ผลการดำเนินงาน		ผลงาน	ปริมาณ ผลงาน รวมกัน	การมีส่วนร่วมในผลงาน		เกณฑ์การแต่งตั้ง		
		ผลสำเร็จของงาน ที่สำคัญที่ผ่านมา ซึ่งเป็นภาระงาน ของระดับสูงขึ้น	ข้อเสนอแนวคิด/แผนงาน/ โครงการ/ผลงาน ที่จะทำในอนาคต			ไม่ใช่ผลงานวิจัย มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า	ผลงานวิจัย มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า	ผลการ ดำเนินงาน (ไม่ต่ำกว่า)	คุณภาพผลงาน (ไม่ต่ำกว่าระดับ)	
									วิธีปกติ	วิธีพิเศษ
ตำแหน่งทั่วไป	ผลประเมิน TOR	✓	เน้น outcome การพัฒนางานในหน้าที่ ส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย	1.คู่มือปฏิบัติงาน 1 เรื่อง <b>หรือ</b> 2.วิเคราะห์/สังเคราะห์/วิจัย/ ผลงานลักษณะอื่น 1 เรื่อง	100%	50% <b>และ</b> ต้องเป็นผู้ดำเนินการ หลักในเรื่องนั้นๆ	25%	70%	3	4
ชำนาญงาน	ระดับปฏิบัติงาน <b>เดิม</b> คิดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี									
ชำนาญงาน พิเศษ	ผลประเมิน TOR ระดับชำนาญงาน <b>เดิม</b> คิดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี โดยมี <b>เลื่อน</b> อย่างน้อย 1 ปี	✓	เน้น outcome การพัฒนาของส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย	1.ผลงานวิเคราะห์/สังเคราะห์/ ผลงานลักษณะอื่น 1 เรื่อง <b>และ</b> 2. งานวิจัย คีทิมพ์ TCI กลุ่ม 1 <b>หรือ</b> กลุ่ม 2 1 เรื่อง	100%	50% <b>และ</b> ต้องเป็นผู้ดำเนินการ หลักในเรื่องนั้นๆ	25% <b>และ</b> ต้องเป็น ผู้ดำเนินการหลัก อย่างน้อย 1 เรื่อง โดยมีส่วนร่วม 50%	80%	3.5	4
วิชาชีพเฉพาะ/ เชี่ยวชาญเฉพาะ	TOR ระดับปฏิบัติการ <b>เดิม</b> คิดต่อกัน	✓	เน้น outcome การพัฒนางานในหน้าที่ ส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย	1.คู่มือปฏิบัติงาน 1 เรื่อง <b>หรือ</b> 2.วิเคราะห์/สังเคราะห์/วิจัย/ ผลงานลักษณะอื่น 1 เรื่อง	100%	50% <b>และ</b> ต้องเป็นผู้ดำเนินการ หลักในเรื่องนั้นๆ	25%	70%	3	4
ชำนาญการ	ป.ตรี อย่างน้อย 3 ปี ป.โท อย่างน้อย 2 ปี ป.เอก อย่างน้อย 1 ปี									
ชำนาญการ พิเศษ	ผลประเมิน TOR ระดับชำนาญการ <b>เดิม</b> คิดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี โดยมี <b>เลื่อน</b> อย่างน้อย 1 ปี									
เชี่ยวชาญ	ผลประเมิน TOR ระดับชำนาญการพิเศษ <b>เดิม</b> คิดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี โดยมี <b>เลื่อน</b> อย่างน้อย 1 ปี	✓	เน้น outcome พัฒนาระบบงาน ของส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย	1.วิเคราะห์/สังเคราะห์/ ผลงานลักษณะอื่น 2 เรื่อง <b>และ</b> 2.งานวิจัย คีทิมพ์ TCI กลุ่ม 1 <b>หรือ</b> ระดับนานาชาติ 1 เรื่อง	100%	50% <b>และ</b> ต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก อย่างน้อย 1 เรื่อง		*90%	4	4.5

หมายเหตุ 1.การขอแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งแตกต่างจากที่กำหนด โดยต้องมีคะแนน TOR ยื่นหลังอยู่ในระดับ**เดิม**คิดต่อกัน

2. ผลงานลักษณะอื่น หมายถึง 1) ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2) ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ 3) สิทธิบัตร 4) ซอฟต์แวร์ 5) หนังสือ

3. \* ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ต้องผ่านการประเมินผลการดำเนินงาน การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม และความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้น ๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ 90%

4. ผลงานของตำแหน่งนักวิจัย เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ลำดับที่ 6

ขั้นตอนการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย  
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2563

1 ผู้ขอแต่งตั้ง  
ยื่นแบบขอแต่งตั้ง+ผลการดำเนินงาน พม.01,พม.02+ผลงาน

2 ส่วนงาน  
1. ตรวจสอบคุณสมบัติ/ผลงาน/ผลการดำเนินงาน  
2. เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการแต่งตั้ง

3 กรรมการประเมินตำแหน่งสูงขึ้น  
(ระดับมหาวิทยาลัย)  
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการแต่งตั้ง

4 คณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้ง  
1. ตรวจสอบคุณสมบัติ กลับกรองผลงาน  
2. **ประเมินผลการดำเนินงาน** (ผู้ขอแต่งตั้งนำเสนอ)  
3. เสนอผลการประเมินผลการดำเนินงาน+ผลงาน  
ให้กรรมการประเมินฯ พิจารณาในเบื้องต้นก่อน  
(เฉพาะ ค.ชำนาญการที่ได้รับเงินค่าตอบแทน  
ค.ชำนาญการพิเศษ ค.ชำนาญการพิเศษ ค.เชี่ยวชาญ)  
4. เสนอขอแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
5. ส่งผลงานให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมิน  
6. **สรุปและรายงานผลการแต่งตั้ง**

5 กรรมการประเมินตำแหน่งสูงขึ้น  
(ระดับมหาวิทยาลัย)  
1. กลับกรองผลการประเมินผลการดำเนินงาน+ผลงาน  
2. แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
3. กลับกรองผลการประเมินและแต่งตั้ง

6 ก.บ.ม.  
อนุมัติการแต่งตั้ง

7 อธิการบดี  
ออกคำสั่งแต่งตั้ง

การแต่งตั้งกรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง  
ระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ  
และระดับเชี่ยวชาญ



ประกาศ

สรุปหลักเกณฑ์



คณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้ง

1. หัวหน้าส่วนงาน/ผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
หรือรองอธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
2. ผู้ทรงคุณวุฒิ ต.ไม่ต่ำกว่าระดับที่แต่งตั้ง 3-5 คน  
โดยเป็นบุคคลภายนอกส่วนงาน อย่างน้อย 1 คน  
เป็นกรรมการ
- 3 HR ส่วนงาน เป็นเลขานุการ



กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน

ระดับชำนาญงาน ชำนาญการ

- วิธีปกติ** จำนวน 3 คน โดยเป็นบุคคลภายใน ม.อ.แต่ต่าง  
ส่วนงานกับผู้ขอแต่งตั้งและบุคคลภายนอก ม.อ.อย่างน้อย  
1 คน
- วิธีพิเศษ** จำนวน 5 คน โดยเป็นบุคคลภายใน ม.อ.แต่ต่าง  
ส่วนงานกับผู้ขอแต่งตั้ง และภายนอก ม.อ. อย่างน้อย  
3 คน (ก.ผู้ทรงฯ ต้องประชุมร่วมกัน)

ระดับชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ

- วิธีปกติ** จำนวน 3 คน ตามบัญชีรายชื่อ ก.พ.อ./ม.อ.  
(ค.เชี่ยวชาญ ก.ผู้ทรงฯ ต้องประชุมร่วมกัน)
- วิธีพิเศษ** จำนวน 5 คน ตามบัญชีรายชื่อ ก.พ.อ./ม.อ.  
(ก.ผู้ทรงฯ ต้องประชุมร่วมกัน)

แบบฟอร์มเสนอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ



ข้อควรระวัง

- ♥ ก.ผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่เป็นผู้ที่มีความ  
เกี่ยวข้องกับผู้ขอแต่งตั้ง และกรณีผู้ทรงฯ  
ภายนอก ต้องไม่เป็นผู้ที่เคยปฏิบัติงานใน ม.อ.  
มาก่อนเพื่อความมีอิสระในการพิจารณาผลงาน
- ♥ การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิให้ดำเนินการ  
เป็นเรื่อง "ลับ"

# ผู้กำหนดตำแหน่งจัดเตรียม

## แบบขอรับการพิจารณาแต่งตั้ง

<http://www.personnel.psu.ac.th/word/9.544.pdf>

ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ผ่านมา (พม.01)

ข้อเสนอแนวคิดแผนงาน โครงการ หรือผลงานในอนาคต พม.02)

<http://www.personnel.psu.ac.th/word/9.546.pdf>

## แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วม

<http://www.personnel.psu.ac.th/word/9.545.pdf>

# คณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้ง

## แบบประเมินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

<http://www.personnel.psu.ac.th/word/9.543.pdf>





-๓๒-

## ๒. แบบประเมินคุณภาพผลงานเชิงวิเคราะห์

## ส่วนที่ ๑. ผู้ขอแต่งตั้ง

ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง..... ระดับ.....

สังกัด.....

ขอแต่งตั้งเป็นระดับ  ชำนาญงาน  ชำนาญงานพิเศษ  ชำนาญการ  ชำนาญการพิเศษ  เชี่ยวชาญโดยวิธี  ปกติ  วิธีพิเศษ

ชื่อผลงาน.....

(สัดส่วนผลงาน.....%)

## ๒. คุณภาพผลงานเชิงวิเคราะห์

## ระดับ ๓ (ดี)

เป็นผลงานที่แสดงการแยกแยะองค์ประกอบต่าง ๆ ของเรื่องอย่างมีระบบ มีการศึกษาในแต่ละองค์ประกอบและความสัมพันธ์ขององค์ประกอบต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย และสามารถนำไปใช้เป็นแหล่งอ้างอิงหรือนำไปปฏิบัติได้

## ระดับ ๔ (ดีมาก)

ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ ๓ และต้อง

๑. ก่อให้เกิดความรู้ใหม่หรือเทคนิควิธีการใหม่

๒. เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงาน

## ระดับ ๕ (ดีเด่น)

ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ ๔ และต้อง

๑. มีลักษณะเป็นงานบุกเบิกความรู้ใหม่ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง

๒. มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาชีพ

-๒-

## ๓. สรุปผลการพิจารณาคุณภาพผลงาน

<input type="checkbox"/> ระดับ ๑ ควรปรับปรุง	<input type="checkbox"/> ระดับ ๒ พอใช้	<input type="checkbox"/> ระดับ ๓ ดี	<input type="checkbox"/> ระดับ ๔ ดีมาก	<input type="checkbox"/> ระดับ ๕ ดีเด่น
---	---	--	---	--

ความเห็น .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

สรุปความเห็น (ประเมินเฉพาะกรณีผลงานที่เป็นรายงานฉบับสมบูรณ์ แต่ไม่ต้องประเมินหากผลงานเป็นบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ /หนังสือรวบรวมบทความวิชาการหรือบทความวิจัย/Proceeding ประกอบการประชุมวิชาการ)

 เป็นการแก้ไขประเด็นหลัก (Major Change) ซึ่งเป็นการแก้ไขสาระสำคัญที่ผู้ประเมินต้องการตรวจสอบผลงานอีกครั้ง หลังการแก้ไข (ซึ่งมีผลทำให้วันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น คือวันที่ส่วนงานรับผลงานฉบับแก้ไขปรับปรุงสมบูรณ์)

 เป็นการแก้ไขประเด็นรอง (Minor Change)

## ๔. ผลการพิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

 พบว่ามีการละเมิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ โปรดระบุ.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

# คู่มือปฏิบัติงาน

## โครงร่างคู่มือปฏิบัติงานหลัก

### บทที่

#### 1. บทนำ

- ความเป็นมา/ความจำเป็น/ความสำคัญ
- วัตถุประสงค์
- ขอบเขต
- นิยามศัพท์เฉพาะ/คำจำกัดความ

#### 2. บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ

- บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
- ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- โครงสร้างการบริหารจัดการ

#### 3. หลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติงานและเงื่อนไข

- หลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน
- วิธีการปฏิบัติงาน
- เงื่อนไข/ข้อสังเกต/ข้อควรระวัง/สิ่งที่ควรคำนึงในการปฏิบัติงาน
- แนวคิด/งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

#### 4. เทคนิคในการปฏิบัติงาน

- กิจกรรม/แผนปฏิบัติงาน
- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน
- จรรยาบรรณ/คุณธรรม/จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

#### 5. ปัญหาอุปสรรคและแนวทางในการแก้ไขและพัฒนา

- ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- แนวทางแก้ไขและพัฒนา
- ข้อเสนอแนะ

บรรณานุกรม

ภาคผนวก (ถ้ามี)

ประวัติผู้เขียน

# งานวิเคราะห์ งานสังเคราะห์

กระบวนการวิจัย (Research Process) โดยหลักการจะมียุทธศาสตร์ประกอบที่สำคัญ สามารถประยุกต์ใช้ในการทำงานเชิงวิเคราะห์ได้ ดังต่อไปนี้

1. บทที่ 1 บทนำ
  - ภูมิหลัง/ความสำคัญ และความเป็นมาของเรื่องที่จะวิเคราะห์
  - วัตถุประสงค์ของเรื่องที่จะวิเคราะห์
  - ประโยชน์ของเรื่องที่จะวิเคราะห์
  - ขอบเขตของเรื่องที่จะวิเคราะห์
  - นิยามศัพท์เฉพาะ
  - สมมติฐานการวิเคราะห์
2. เอกสารที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่จะวิเคราะห์
3. วิธีการดำเนินการวิเคราะห์
4. ผลการวิเคราะห์
5. สรุป วิพากษ์ และข้อเสนอแนะ
6. บรรณานุกรม
7. ภาคผนวก

ดูรายละเอียด

<http://www.personnel.psu.ac.th/word/9.284.pdf>

<http://www.personnel.psu.ac.th/word/9.283.pdf>



# การเผยแพร่ผลงาน

## คู่มือ

1. เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์ โดยโรงพิมพ์ หรือสำนักพิมพ์
2. สำเนาเย็บเล่มเผยแพร่ ภายในมหาวิทยาลัยและ ภายนอกมหาวิทยาลัยรวมกัน ไม่น้อยกว่า 5 แห่ง

## ผลงานวิจัย

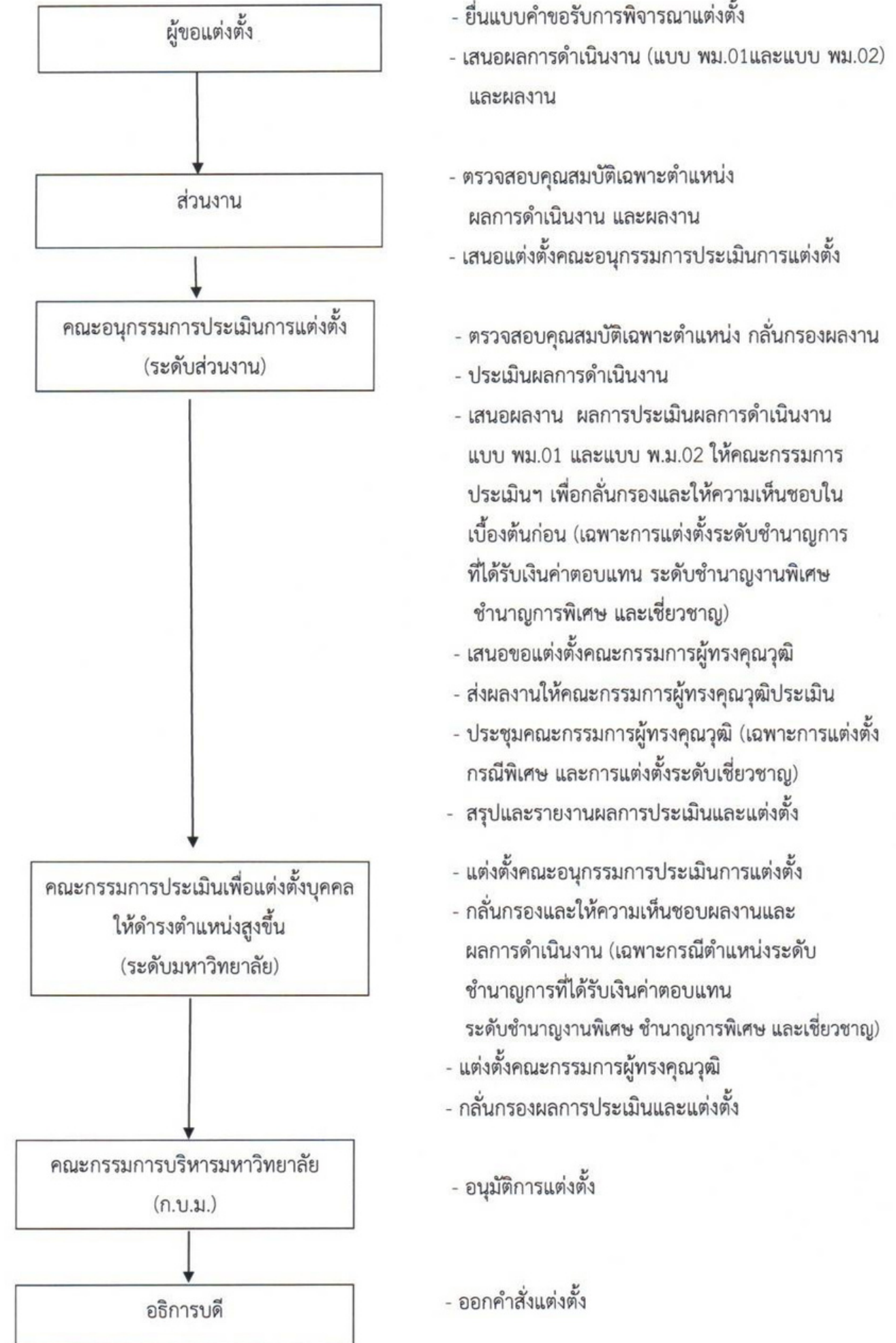
1. บทความวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐาน TCI 1/2/นานาชาติ
2. หนังสือรวบรวมบทความวิจัยที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยผู้ทรงฯ
3. proceeding /นำเสนอ บทความต่อที่ประชุมทางวิชาการที่เป็นฉบับเต็ม โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิกลั่นกรอง
4. สำเนาเย็บเล่มเผยแพร่ ภายในมหาวิทยาลัยและ ภายนอกมหาวิทยาลัยรวมกัน ไม่น้อยกว่า 5 แห่ง

## ผลงานเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์

1. บทความวารสารวิชาการ
2. หนังสือรวบรวมบทความทางวิชาการซึ่งมีกระบวนการกลั่นกรองโดยผู้ทรงฯ
3. proceeding /นำเสนอ บทความต่อที่ประชุมทางวิชาการที่เป็นฉบับเต็ม โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิกลั่นกรอง
4. สำเนาเย็บเล่มเผยแพร่ภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัยรวมกัน ไม่น้อยกว่า 5 แห่ง

# ขั้นตอนการขอกำหนดตำแหน่ง

## ขั้นตอนการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น



# ตัวอย่าง



นักวิชาการอุดมศึกษา  
ปฏิบัติการ (ป.ตรี)

บรรจุวันที่ 5 กันยายน 2564

ขอชำนาญการได้ ตั้งแต่ ปีงบประมาณ 2567

ขอชำนาญการพิเศษได้ ปีงบประมาณ 2570

## ชำนาญการ ปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการมาอย่างน้อย 3 ปี

ผลการประเมิน ดีมากติดต่อกันอย่างน้อย 3 ปี

ผลงาน 1 เรื่อง คู่มือปฏิบัติงานหรือ งานวิเคราะห์/สังเคราะห์/วิจัย/ผลงานลักษณะอื่น(ผลงานด้านวิทยาศาสตร์ฯ ผลงานด้านสุนทรียะ ศิลปะ สิทธิบัตร ซอฟต์แวร์ หนังสือ)

ผลการดำเนินงาน

พม.1 ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นการะงานของระดับที่สูงขึ้น

พม.2 ข้อเสนอแนวคิด/แผนงาน/โครงการ/ผลงานที่จะทำในอนาคต

## ชำนาญการพิเศษ

### ปฏิบัติงานในระดับชำนาญการการมาอย่างน้อย 3 ปี

ผลการประเมิน ดีมากขึ้นไปและมีดีเด่นอย่างน้อย 1 ปี

ผลงาน 2 เรื่อง ดังนี้

- งานวิเคราะห์/สังเคราะห์/ผลงานลักษณะอื่น= 1 เรื่อง
- งานวิจัย ตีพิมพ์ TCI กลุ่ม1/2 = 1 เรื่อง

ผลการดำเนินงาน

พม.1 ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นการะงานของระดับที่สูงขึ้น

พม.2 ข้อเสนอแนวคิด/แผนงาน/โครงการ/ผลงานที่จะทำในอนาคต